ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ начальника обласної військової адміністрації

18 липня 2024 року № 174

**ТЕРИТОРІАЛЬНА ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА 2024–2026 РОКИ**

**І.** **Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Вагомим фактором стабільного розвитку економіки є сприятливе становище на ринку праці. Зайнятість і безробіття у цьому випадку є визначальними критеріями. Серед економічних наслідків безробіття можна виділити скорочення загального рівня ВВП, податкових надходжень, а також збільшення витрат на допомогу безробітним. Окрім впливу на економіку, безробіття є також великою соціальною проблемою. Воно призводить до посилення соціальної напруги, підвищення рівня соціальної диференціації.

Також проблеми ринку праці як загалом у державі, так і в області пов’язані зі зростанням тривалості періоду безробіття, збільшенням кількості громадян, які шукають роботу, а також існуванням труднощів щодо працевлаштування соціально незахищених верств населення, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, а тому потребують захисту.

Територіальна програма зайнятості населення Волинської області на 2024–2026 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення». Вона визначає основні напрями реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення регіону, у тому числі шляхом зменшення рівня безробіття в сільській місцевості, збільшення рівня працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення (осіб з інвалідністю, жінок, молоді), збільшення попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці, забезпечення працевлаштуванням демобілізованих військових та осіб з числа внутрішньо переміщених осіб працездатного віку.

В основу Програми покладено ключові положення Стратегії регіонального розвитку Волинської області на період до 2027 року.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці.

Паспорт Програми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Волинська обласна державна (військова) адміністрація |
| 2. | Розробник Програми | департамент економічного розвитку, зовнішніх зносин та з питань туризму і курортів облдержадміністрації |
| 3. | Співрозробники  Програми | структурні підрозділи облдержадміністрації, Волинський обласний центр зайнятості, Волинське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Волинське обласне об’єднання організацій роботодавців, Управління інспекційної діяльності у Волинській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | департамент економічного розвитку, зовнішніх зносин та з питань туризму і курортів облдержадміністрації |
| 5. | Виконавці Програми | структурні підрозділи облдержадміністрації, Волинське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Волинське обласне об’єднання організацій роботодавців, територіальні органи міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, районні військові адміністрації, виконкоми міських, селищних, сільських рад, територіальні громади |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2024–2026 роки |
| 7. | Мета Програми | забезпечення реалізації на території області державної політики у сфері зайнятості населення, збереження та розвиток трудового потенціалу |
| 8. | Джерела фінансування Програми | фінансування здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, коштів Фонду України соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством |

**ІІ. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення реалізації на території області державної політики у сфері зайнятості населення, збереження та розвиток трудового потенціалу, підвищення економічної активності населення та сприяння в його продуктивній зайнятості, розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, приведення системи підготовки кадрів до потреб регіонального ринку праці, сприяння в самостійній зайнятості населення та підвищенні рівня життя населення за рахунок отримання доходів від трудової діяльності, підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об’єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

**ІІІ. Завдання і заходи виконання Програми**

Завдання і заходи виконання Програми наведені у додатку до Програми.

Головними завданнями Програми зайнятості населення у 2024–2026 роках будуть:

підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, територіальних громад у розв’язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів;

забезпечення результативності їх співпраці з роботодавцями;

підвищення мотивації до праці в легальному секторі незайнятих громадян;

забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних,у започаткуванні власної справи;

ефективна адресна робота з людьми, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, особами з інвалідністю, внутрішньо переміщеними особами та демобілізованими військовими, іншими соціально вразливими категоріями населення;

активна співпраця з роботодавцями, насамперед з питань надання інформації про вакансії;

підвищення мотивації роботодавців щодо працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці у пріоритетних видах економічної діяльності, шляхом компенсації витрат у розмірі єдиного внеску на соціальне страхування за кожну особу;

сприяння ефективній зайнятості населення шляхом реалізації активних програм на ринку праці, в тому числі стимулювання роботодавців до створення робочих місць;

забезпечення реалізації державної профорієнтаційної політики, що сприятиме гармонізації попиту та пропозиції робочої сили, відродженню престижності робітничих професій;

забезпечення партнерських відносин у вирішенні питань зайнятості населення із соціальними партнерами регіону;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;

удосконалення організації професійного навчання безробітних, яке б відповідало сучасним вимогам ринку праці.

Заходи Програми направлені на розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;

стимулювання можливої зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об’єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

**ІV. Обсяги та джерела фінансування Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, коштів Фонду України соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Питання фінансування організації оплачуваних громадських робіт вирішується безпосередньо в містах, районах та територіальних громадах і здійснюється на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевих бюджетів та коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

# **V. Показники результативності Програми**

Виконання пріоритетів та заходів Програми в поєднанні з розвитком перспективних галузей економіки, малого та середнього бізнесу сприятиме:

- зменшенню прихованого безробіття;

- працевлаштуванню вивільненої надлишкової робочої сили на новостворених робочих місцях;

- легалізації трудових відносин;

- підвищенню економічної активності та зайнятості населення;

- балансу між попитом та пропозицією робочої сили;

- зменшенню трудової міграції робочої сили за кордон.

VІ. Координація та контроль за виконанням Програми:

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюють департамент економічного розвитку, зовнішніх зносин та з питань туризму і курортів облдержадміністрації, Волинський обласний центр зайнятості.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_